

Artículo 8°. A los servidores públicos que a 31 de diciembre de 1993 vinculados a las Empresas Industriales y Comerciales del Estado y a las Sociedades de Economía Mixta sometidas al régimen de dichas empresas del orden nacional en calidad de empleados públicos y que continúan al servicio de las mismas con tal carácter, una vez adoptadas las respectivas plantas de personal no se les exigirán requisitos distintos a los ya acreditados, siempre y cuando permanezcan en los mismos empleos.

Artículo 9°. Los viáticos que reciban los funcionarios y trabajadores en comisión sólo constituyen factor salarial cuando se han percibido por un término superior a ciento ochenta días en el último año de servicio, conforme a lo estipulado por el literal i) del artículo 45 del Decreto 1045 de 1978 y para las prestaciones allí previstas.

Artículo 10. Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 4ª de 1992.

Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público, ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público, o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992.

No se podrán recibir honorarios que sumados correspondan a más de ocho (8) horas diarias de trabajo en varias entidades.

Artículo 11. El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto número 2721 de 2000 y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 2001.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 19 de julio de 2001.

ANDRES PASTRANA ARANGO

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

Juan Manuel Santos.

El Director del Departamento Administrativo de la Función Pública,

Mauricio Zuluaga Ruiz.

## DECRETO NUMERO 1494 DE 2001

(julio 19)

por el cual se fijan las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos de la Contraloría General de la República y se dictan otras disposiciones en materia salarial.

El Presidente de la República de Colombia, en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4ª de 1992, y

### CONSIDERANDO:

Que conforme al artículo 345 de la Carta Política, no es posible hacer erogación alguna con cargo al tesoro que no se halle incluida en el presupuesto de gastos y que la misma norma prescribe que tampoco podrá hacerse ningún gasto público que no haya sido decretado por el Congreso, ni transferir crédito alguno a objeto no previsto en el respectivo presupuesto;

Que el monto incluido en el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal de 2001, aprobado por el Congreso de la República mediante la Ley 628 del 27 de diciembre de 2000, sólo alcanza a cubrir incrementos salariales del 9.9% para los funcionarios que devenguen un salario mínimo, del 9% para los funcionarios que devenguen hasta dos salarios mínimos y del 2.5% para los funcionarios que devenguen más de dos salarios mínimos;

Que la jurisprudencia vigente de la Corte Constitucional ha dispuesto que los aumentos salariales de los empleados públicos deben corresponder, por lo menos, al monto de la inflación del año anterior; no obstante, el cumplimiento de esta decisión requerirá de una ley que adicione el Presupuesto General de la Nación para la vigencia fiscal en curso,

### DECRETA:

Artículo 1°. *Asignaciones básicas.* A partir del 1° de enero de 2001, fíjense las siguientes escalas de asignación básica mensual para los empleos de la Contraloría General de la República:

Grado	Directivo	Asesor	Ejecutivo	Profesional	Técnico	Asistencial
1	3.230.067	2.575.098	2.082.470	1.231.569	883.277	531.816
2	3.358.245	3.246.862	2.149.647	1.571.930		580.214
3	3.778.665		2.575.098	2.071.274		719.072
4	4.157.098			2.127.255		758.437
5						866.379
6						1.220.373

Parágrafo. Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

Artículo 2°. *Contralor General de la República.* A partir del 1° de enero de 2001, la remuneración mensual del Contralor General de la República será de seis millones dieciséis mil ochocientos cincuenta y un pesos (\$6.016.851) M/CTE., distribuidos así:

Asignación básica	\$2.166.066
Gastos de Representación	\$3.850.785

La Prima Especial de Servicios, sin carácter salarial, a que se refiere el artículo 15 de la Ley 4ª de 1992, es aquella que sumada a los demás ingresos laborales, iguale a los percibidos en su totalidad por los Miembros del Congreso, sin que en ningún caso los supere. Esta

reemplaza en su totalidad y deja sin efecto cualquier otra prima, con excepción de la prima de navidad.

Artículo 3°. *Vicecontralor.* A partir del 1° de enero de 2001, el Vicecontralor tendrá derecho a percibir una remuneración mensual de seis millones cuatrocientos veinte mil noventa y tres pesos M/CTE. (\$6.420.093), de los cuales el 50% corresponde a Gastos de Representación. Además, tendrá derecho a percibir una prima de alta gestión equivalente a un millón seiscientos setenta y cuatro mil novecientos ochenta y tres pesos M/CTE. (\$1.674.983) y una prima técnica equivalente a la suma de dos millones noventa y tres mil setecientos veintinueve pesos M/CTE. (\$2.093.729).

La prima técnica y de alta gestión de que trata este artículo no constituyen factor salarial para ningún efecto legal.

Artículo 4°. *Prima de alta gestión.* A partir del 1° de enero de 2001, los siguientes empleos podrán percibir mensualmente una prima de alta gestión equivalente al 20% de la asignación básica mensual:

- Contralor Delegado.
- Director de Oficina.
- Secretario Privado.
- Director.
- Gerente.

La prima de alta gestión de que trata este artículo no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

Artículo 5°. *Prima técnica.* El Contralor General de la República podrá asignar prima técnica a los empleados de los niveles Directivo, Asesor y Ejecutivo, conforme a lo previsto en el Decreto 1384 del 5 de agosto de 1996.

Parágrafo 1: El Contralor General de la República, podrá reconocer el derecho a devengar prima técnica sin sujeción a los requisitos establecidos, a los funcionarios que a la fecha de expedición del Decreto 119 de 1988 se encontraban desempeñando alguno de los cargos a que se refiere el presente artículo, siempre y cuando en tal fecha tuvieran una antigüedad mínima de quince (15) años de servicio en la entidad.

Parágrafo 2: A partir del 1° de enero de 2001, los siguientes empleos tendrán derecho a percibir mensualmente una prima técnica automática equivalente al 50% de la asignación básica mensual, la cual no constituye factor salarial para ningún efecto legal:

- Contralor Delegado.
- Director de Oficina.
- Secretario Privado.
- Director.
- Gerente.

Artículo 6°. *Bonificación por servicios prestados.* La bonificación por servicios prestados a que tienen derecho los empleados que trabajan en la Contraloría General de la República, será equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la asignación total mensual que corresponda al empleado en la fecha en que se cause el derecho a percibirla, siempre que no devengue una asignación básica mensual superior a dos (2) salarios mínimos.

Para los demás empleados la bonificación por servicios prestados será equivalente al treinta y cinco por ciento (35%) de la asignación total mensual.

Artículo 7°. *Auxilio de transporte.* Los empleados de la Contraloría General de la República, tendrán derecho a un auxilio de transporte en la misma forma, términos y cuantía que el Gobierno Nacional determine para los particulares.

Parágrafo. No tendrá derecho al auxilio de transporte el empleado que se encuentre en disfrute de vacaciones, en uso de licencia, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando la Contraloría facilite este servicio.

Artículo 8°. *Subsidio de alimentación.* A partir del 1° de enero de 2001, los empleados de la Contraloría General de la República que tengan una asignación básica mensual no superior a setecientos nueve mil doscientos cincuenta y cinco pesos (\$709.255) M/CTE., tendrán derecho al pago de subsidio de alimentación por la suma de veinticinco mil quinientos cuarenta pesos (\$25.540) M/CTE.

Parágrafo 1°. No se tendrá derecho al subsidio de alimentación cuando el empleado se encuentre en disfrute de vacaciones, en uso de licencia, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando la entidad suministre la alimentación al empleado.

Parágrafo 2°. Los empleados de la Contraloría General de la República no podrán recibir de la entidad fiscalizada, el pago de este subsidio en dinero, ni el suministro gratuito de la alimentación.

Artículo 9°. *Viáticos.* Para determinar el valor de los viáticos se tendrá en cuenta la remuneración mensual y los gastos de representación que devengue el empleado.

Artículo 10. *Gastos de traslado.* Los gastos de traslado a que se refiere el artículo 11 del Decreto 344 de 1981, se reconocerán por la Contraloría General de la República en los trayectos de ida y regreso.

Artículo 11. *Horas extras.* Para efectos del pago de horas extras o del reconocimiento de descanso compensatorio en la Contraloría General de la República, se tendrá en cuenta lo siguiente:

- a) El empleado deberá estar desempeñando un cargo del Nivel Técnico o Asistencial;
- b) En ningún caso podrán pagarse más de cincuenta (50) horas extras mensuales;
- c) Para los empleados públicos que desempeñen el cargo de conductor tendrán derecho al pago hasta de ochenta (80) horas extras mensuales;
- d) En todo caso, la autorización para laborar en horas extras sólo podrá otorgarse cuando exista disponibilidad presupuestal.

Artículo 12. *Hora-cátedra*. El valor de la hora-cátedra para las personas que cumplan funciones docentes en el Centro de Estudios Especializados de Control Fiscal de la Contraloría General de la República, será de catorce mil setecientos diecisiete pesos (\$14.717) M/CTE.

Parágrafo. Los empleados de la Contraloría General de la República que además de las funciones propias de su cargo, ejerzan la docencia en el Centro de Estudios Especializados de Control Fiscal, solamente podrán ser remunerados por este concepto hasta por veinte (20) horas-mes, siempre que la docencia se efectúe por fuera del horario normal de trabajo.

Artículo 13. *Remuneración adicional*. Los empleados al servicio de la Contraloría General de la República que laboren ordinariamente en los Departamentos creados por el artículo 309 de la Constitución Política, tendrán derecho a una remuneración adicional equivalente al ocho por ciento (8%) de la asignación básica mensual que les corresponda y se percibirá por cada mes completo de servicio.

Artículo 14. *Límite de remuneración*. En ningún caso la remuneración total de los empleados a quienes se les aplica este decreto podrá exceder la que corresponde al Contralor General de la República por todo concepto.

Artículo 15. *Liquidación de pensiones*. Las pensiones de los empleados de la Contraloría General de la República se liquidarán sobre los mismos factores que constituyen el ingreso base de cotización, los factores establecidos por el Decreto 691 de 1994 modificado por el artículo 1° del Decreto 1158 de 1994, dentro de los límites dispuestos por el artículo 2° del Decreto 314 de 1994.

Artículo 16. *Quinquenio*. Para los empleados que ingresen a la Contraloría General de la República con posterioridad a la publicación de la Ley 106 de 1993, o se vinculen con solución de continuidad, el quinquenio no constituirá factor de salario para ningún efecto legal.

Artículo 17. *Prestaciones sociales*. Los empleados públicos de la Contraloría General de la República, tendrán derecho a disfrutar, además del régimen prestacional establecido para los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Poder Público en el ámbito nacional, de las prestaciones que vienen percibiendo, de conformidad con las normas vigentes.

Los funcionarios que actualmente se rijan por la Ley 100 de 1993, así como los que ingresen a la Contraloría General de la República con posterioridad a la publicación del Decreto 270 de 2000, les será aplicable la precitada Ley 100 de 1993.

Artículo 18. *Prohibiciones*. Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10 de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público, ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19 de la Ley 4ª de 1992.

No se podrán recibir honorarios que sumados correspondan a más de ocho (8) horas diarias de trabajo a varias entidades.

Artículo 19. *Vigencia*. El presente decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga en especial el Decreto 2732 de 2000 y las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 2001.

Publíquese y cúmplase.

Dado en Bogotá, D. C., a 19 de julio de 2001.

ANDRES PASTRANA ARANGO

El Ministro de Hacienda y Crédito Público,

*Juan Manuel Santos.*

El Director del Departamento Administrativo de la Función Pública,

*Mauricio Zuluaga Ruiz.*



**MINISTERIO DE SALUD**

RESOLUCIONES

**RESOLUCION NUMERO 76-0859 DE 1997**

(abril 23)

*por la cual se inscribe y registra un título.*

La Secretaría Departamental de Salud del Valle del Cauca, en ejercicio de la delegación conferida por el Decreto 1875 de agosto 3 de 1994, y

CONSIDERANDO:

Que María Janeth Valencia, identificada con la cédula de ciudadanía número 34513642 de Puerto Tejada, Cauca, ha solicitado el registro de su certificado que le otorgó Instituto de Capacitación Nuestra Señora de Fátima, de fecha Cali, 7-12-96,

RESUELVE:

Artículo 1°. Autorizar a María Janeth Valencia para ejercer la profesión de Auxiliar de Laboratorio Clínico, en todo el territorio nacional.

Artículo 2°. Esta resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

Comuníquese y cúmplase.

La Secretaria de Salud del Valle,

*Dilian Francisca Toro Torres.*

El Jefe Oficina de Registro y Licencias,

*José María Materon Muñoz.*

Imprenta Nacional de Colombia. Recibo Colmena número 0094946. 26-V-97. Valor \$12.700.

**RESOLUCION NUMERO 76-0963 DE 1997**

(mayo 9)

*por la cual se inscribe y registra un título.*

La Secretaría Departamental de Salud del Valle del Cauca, en ejercicio de la delegación conferida por el Decreto 1875 de agosto 3 de 1994, y

CONSIDERANDO:

Que Sandra Eliana González Rodas, identificada con la cédula de ciudadanía número 66856827 de Cali, Valle, ha solicitado el registro de su certificado que le otorgó el Taller Industrial de Mecánica Dental del Occidente Timdo, de fecha Cali, 10-2-96,

RESUELVE:

Artículo 1°. Autorizar a Sandra Eliana González Rodas, para ejercer la profesión de Auxiliar de Odontología Técnica en Mecánica Dental, en todo el territorio nacional.

Artículo 2°. Esta resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

Comuníquese y cúmplase.

La Secretaria de Salud del Valle,

*Dilian Francisca Toro Torres.*

El Jefe Oficina de Acreditaciones y Licencias,

*José María Materon Muñoz.*

Imprenta Nacional de Colombia. Recibo Colmena número 0092115. 26-V-97. Valor \$12.700.

**RESOLUCION NUMERO 76-0801 DE 1997**

(abril 22)

*por medio de la cual se inscribe y registra un título.*

El Secretario Departamental de Salud del Valle del Cauca, en ejercicio de la delegación conferida por el Decreto 1875 de agosto 3 de 1994, y

CONSIDERANDO:

Que Mónica Chaparro Abadía, identificada con la cédula de ciudadanía número 51939242 expedida en Bogotá, ha solicitado el registro de su título de Bacterióloga que le otorgó la Pontificia Universidad Javeriana, el 16-8-95;

Que dicho título se encuentra debidamente registrado en la Secretaría de Educación de ... al folio .... del Libro ... el ...;

Que cumplió con el servicio social obligatorio en el Hospital Piloto Jamundí, departamento del Valle, durante el tiempo comprendido entre el 5-9-95 y el 4-9-96,

RESUELVE:

Artículo 1°. Autorizar a Mónica Chaparro Abadía para ejercer la profesión de Bacterióloga en todo el territorio nacional.

Artículo 2°. Esta resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

Comuníquese, publíquese y cúmplase.

Santiago de Cali, 22 de abril de 1997.

La Secretaria Departamental de Salud,

*Dilian Francisca Toro Torres.*

El Jefe División Jurídica Acreditaciones Licencias,

*José María Materon Muñoz.*

Imprenta Nacional de Colombia. Recibo Colmena número 0094825. 26-V-97. Valor \$12.700.

**RESOLUCION NUMERO 76-0805 DE 1997**

(abril 22)

*por medio de la cual se inscribe y registra un título.*

El Secretario Departamental de Salud del Valle del Cauca, en ejercicio de la delegación conferida por el Decreto 1875 de agosto 3 de 1994, y

CONSIDERANDO:

Que Ida Angela Baena Tello, identificada con la cédula de ciudadanía número 52188382 expedida en Santa Fe de Bogotá, D. C., ha solicitado el registro de su título de Bacterióloga que le otorgó la Pontificia Universidad Javeriana, el 7-2-96;

Que dicho título se encuentra debidamente registrado en la Secretaría de Educación de Pontificia Universidad Javeriana al folio 145 del Libro 17 el 15-3-96;

Que cumplió con el servicio social obligatorio en Hospital Naval de Bahía Málaga, departamento del Valle, durante el tiempo comprendido entre el 1-4-96 y el 31-3-97,

RESUELVE:

Artículo 1°. Autorizar a Ida Angela Baena Tello para ejercer la profesión de Bacterióloga en todo el territorio nacional.

Artículo 2°. Esta resolución rige a partir de la fecha de su publicación.